Programme de Formation

LEADERSHIP POUR PILOTER UN PROJET

Organisation

Durée : 15 heures et 30 minutes

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

Chef et Cheffe de projet ayant à gérer une équipe projet, sans lien hiérarchique avec ses membres.

Objectifs pédagogiques

- Susciter l'enthousiasme et développer son pouvoir de conviction.
- Créer une dynamique de groupe favorisant confiance, pro-activité, et co-responsabilisation
- Entretenir la motivation et prévenir les décrochages.
- Passer un message difficile et gérer les tensions.

Description

Susciter l'enthousiasme et développer son pouvoir de conviction. Pitcher un projetUtiliser le regard, le corps et la voix lors d'une présentationPassage individuel avec l'outil de l'enregistrement vidéo **Créer une dynamique de groupe favorisant confiance, pro-activité, et co-responsabilisation**Apport théorique pour cerner le mécanisme d'un groupe.Adapter sa posture grâce à l'outil de l'échelle des postures utilisée en théâtre d'improvisation.Entretenir une dynamique positive par des actions quotidiennes et informelles **Entretenir la motivation et prévenir les décrochages.**Favoriser les prises d'initiativesAlterner passage de relai et prise de leadRepérer les signaux faibles pour prévenir les décrochages. **Adapter sa posture pour annoncer un message difficile**Gérer la composante émotionnelle d'une échange sous tensionMettre en œuvre les 3 actions essentielles de l'écoute active.Formuler un refus, une demande ou un retour négatif en 3 étapesAlterner trois postures (Mise au balcon, écoute active et argumentation).

Prérequis

Avoir fait une formation technique sur le pilotage de projet est un plus pour cette formation

Modalités pédagogiques

Méthode pédagogique active et expérientielle, en lien avec le contexte professionnel de l'apprenant. En plus d'un apport théorique , elle implique une démarche inductive. Le principe est, grâce à la mise en situation et l'expérimentation, d'explorer plusieurs postures pour découvrir, acquérir et ancrer les comportements adaptés et les bons automatismes. Les outils pédagogiques utilisés sont principalement celui du théâtre d'improvisation et ceux issus des méthodes de l'acting.

Moyens et supports pédagogiques

- Analyse de cas pratique
- Exercices avec implication physique utilisés en théâtre d'improvisation
- Jeux de rôles
- Support de formation au format pdf.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Test de positionnement avant et après la formation.
- Test de compréhension.
- Mises en situation

Informations sur l'admission

L'accès à cette formation peut être initié par l'employeur, ou à l'initiative du salarié avec accord de ce dernier, au moins deux semaines avant le début de la formations. Il se déroule en 3 étapes :

➡️1 - Prenez contact avec nous en cliquant sur "Se préinscrire" ou via nos coordonnées :

Téléphone : 06 37 50 20 55 ou : contact@kolinkis.com.

Nous vous rappellerons et lors d'un premier entretien, nous prendrons en compte votre demande, vos besoins et répondrons à vos questions.

➡️2 - Nous enverrons à votre entreprise un bulletin d'inscription, un programme de formation complet et un devis.

➡️3 - Dès réception de votre bulletin d'inscription et acceptation du devis, nous éditerons votre convention. Après signature, votre inscription sera définitive.

Informations sur l'accessibilité

Pour permettre l'accès de cette formation aux personnes en situations de handicap, Hélène Morre, référent handicap de Kolinkis (à contacter à l'adresse formation@kolinkis.com) sera à votre écoute pour nous faire remonter les besoins d'adaptation.